

意識改革パーソナル研修【目的別】

出向後支援

やっとのことで決まった出向先での人間関係がうまくいかない人材

項目	内容	研修手法
コンセプト	現在の会社の支援への感謝と今後想定される未来の確認	コーチング
コンテンツ	経営者が望んでいる、クライアントの今後のミッションを確認し、個別面談とコーチングで方向付けを明確にします。 番頭さんの心得に準じて、実際の行動計画を実行する上で、意識していること、変わったことを徹底的にフォローカウンセリングします。	個別面談& コーチング
ゴール	1年後、3年後、5年後の近未来での行動計画に対して達成すべき数値課題を設定し、未来への誓いをたてる。	コーチング