

# 意識改革パーソナル研修【目的別】

20代～30代

キャリア形成意識醸成 & プロとなるべき専門分野の確立

項目	内容	研修手法
コンセプト	プロ人材化のための自律的なキャリア形成への意識付けと専門能力確立への目標設定	コーチング
コンテンツ	基礎能力習熟期を終えて、自律的に専門能力を確立することを認識する。 自己の強み、期待される役割、希望等から今後プロ人材となるためのキャリアビジョン・キャリア目標を明確にする。	講義&ワーク
ゴール	仕事経験から得た自己の強みを認識 組織・上司から求められる期待役割を認識 ビジネスの基礎能力を基にキャリア計画を立案	コーチング