

■ **メンタルパワー** ■

受験時の心を5つの状態に分類し、そのバランスにより、本人も気づいていない潜在的な性格や思考、行動特性を見てみましょう。

【P】社会のルールを守ろうとしたり、相手を褒めたり、労ったりする親の心

CP：父性愛的な厳しい心

良心や道徳観念、ルール・秩序を守ろうとする部分

NP：母性愛的な優しい心

受容・共感、面倒を見る、寛大な心を示す部分

■ **ビジネスパーソン・スキル** ■

受験者の感情に関わる能力発揮の現状を知り、行動との関連を見てみましょう。

EQ：心の知能指数

コミュニケーション能力とも深く関係しており、自己や他者の感情を知覚し、また自分の感情をコントロールする知能を指す

BSS診断結果報告

P 001

検査日 18/08/02
顧客コード 00000001
受験番号 000002

会社名	ケイ.イー.シー.株式会社
氏名・学校	KEC 太郎 ケーイーシー大学

■ **メンタルパワー** ■ ※ どの心の得点が高いから良いとか、低いから悪いということではありません。それぞれの心に、それぞれの長所と短所があります。

CP	NP	A	FC	AC
35	65	90	60	85

特徴

五つの心のエネルギーのうち、合理性(A)・順応性(AC)のレベルは高く、思いやり(NP)・感受性(FC)は普通レベルですが、責任感(CP)が低い状態にあるようです。冷静で客観的に物事を判断するAの高さや、周りの人に「ノー」といえないACの高さに加え、相手のことを批判しないCPの低さから、仕事に対する献身さがあり、超過勤務や業務量の多さなどにも不満を言わず、冷静に仕事をこなし、頼んだ仕事は断らないなどの傾向が見られるかもしれません。上司や雇用主からは重宝される可能性があります。自身はゆとり休めずにストレス蓄積から過労になったり疲労困憊な状態になりやすいです。

■ **ビジネスパーソン・スキル** ■

※ 指数は、努力することによってレベルアップする事が可能であり、半面努力を怠るとパワーダウンもありえます。

項目	指数	25	50	75
1. 仕事を機敏にこなし、気配りできる能力	41		
2. 自分の強み弱みを認識し強みを仕事に生かせる能力	50		
3. 自ら率先し、行動する能力	54		
4. 熱意と粘りを持ち、自らやる気を起こす能力	62		
5. 1つのことにこだわらず、多面的に仕事をこなせる能力	62		
6. 自分をコントロールして、目標達成に努力する能力	75		
7. 利己的でなく人への配慮ができる能力	95		
8. 思いやりや気付きの能力	79		
9. 協力協調して、仕事をこなせる能力	75		
10. 職場や社会から信頼される人格を持つ能力	62		
ビジネスパーソン・サクセス指数(総合EQ指数)	65		

【A】状況判断をする成人の心

A：理性的で冷静な心
情報を収集する、物事を論理的・客観的に捉える、事実に基づいて判断を下す、などといった働きを示す部分

【C】天真爛漫に振るまったり、頼ったりする子供の心

FC：行動的で伸び伸びした心
欲求や気持ちを素直に表現したり、気分転換を上手に行う部分

AC：人に合わせる消極的な心
自分の気持ちを抑え、その場の状況を読み取って周囲に合わせる部分

自分自身の情動を知る能力

他人の気持ちを察し理解する能力

実社会での成功度、あるいは仕事をこなせる能力の度合い、すなわち起用に必要な人材かどうかの度合いを示す指数

※ メンタルパワーのコメントも参考にして採否を決定されることをお勧めします。