

M・M・C診断結果報告

会社名	ケイ・イー・シー株式会社
氏名・学校	KEC 太郎 ケーイーシー大学

P 001
 検査日 ○○/△△/××
 顧客コード 00000001
 受験番号 000001

■ 検査Ⅰ 思考・行動特性を23の項目により分析し、コンピテンシーを判定しています。

■ 検査Ⅱ 潜在的な問題処理能力を6項目に分類し、職務適応性を評価し、適性業務を診断しています。

コンピテンシー:
 成果を生む望ましい行動特性

社会的望ましさ 100
 自分自身を社会的によく見せたいという傾向を測る指数

周囲の人から好印象を得ようとして、事実と異なる回答をしている可能性は低いと考えられます。このため、その他の回答に対しても正直に答えている可能性が高いと考えられます。

1. 数的思考能力	2. 事務的思考能力	3. 抽象的思考能力	4. 論理的思考能力	5. 言語的思考能力	6. 技術的思考能力
100	100	70	90	100	80
A	A	B	A	A	A

課題を達成していくために必要な能力

組織・企業において人間関係を構築していく能力

業務に対する姿勢、行動に対する判断基準

生まれ育った環境や、経験で形成された物事を捉える基本的な気質、気性

項目		指数	25	50	75
基本能力 57	課題対応能力 57	段取り能力	50
		コスト意識	80
		トラブル処理能力	60
		改善能力	40
		整理整頓能力	60
		処理速度	50
対人能力 58	傾聴能力	傾聴能力	50
		親密性	80
		プレゼンテーション力	70
業務適性コンピテンシー 48	協調性	協調性	30
		バランス思考	70
		計画性	70
		主体性	30
		レジリエンス力	30
		創造性	50
		達成意欲	50
		責任感	30
問題発見力	50		
ベースコンピテンシー 48	上司・先輩との関係	上司・先輩との関係	70
		素直さ・従順さ	30
		規律性	40
		冷静さ	80
総合コンピテンシー指数	ストレス耐性	ストレス耐性	20
		総合コンピテンシー指数	51.7

仕事の中で数字と向き合い、それをどう処理していくかという局面で発揮する能力

空間把握力を含め、技術的な業務にむいているかどうかをはかる項目

言葉の意味や話の要旨を的確にとらえて理解できる能力

事務的な仕事を遂行する能力

実体のない抽象の世界で思考をめぐらすことができる能力

事実に基づいて、ものごとを論理的に考えていくという能力



項目	指数	25	50	75
正確性	93
迅速性	97
総合業務能力指数	87

総合的なバランスを計る指数。60以上が望ましい。

コンピテンシーは、学習によって伸ばすことが可能なため、自社で必要とされるコンピテンシーを絞り、本人の指数とあわせて確認する事により、伸ばすべき行動特性が見えてきます。

どんな能力が強く、どんな能力が弱いのかを確認する事により、それぞれの能力の特徴と、それに向けた適性業務を見ることができます。